

1. ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Общие положения

Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана Частным учреждением дополнительного профессионального образования Учебным центром «Ульяновскавтотранс» на основании раздела V Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

1.1.1 Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативные правовые основания для разработки Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – программа) составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодексе Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 2 июля 2021г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в раздел X «Охрана труда» внесены комплексные изменения, определены основы государственного управления охраной труда;
- Федеральный закон от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;
- Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 № 713 (ред. от 23.05.2025) утверждает «Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»;
- Постановление Главного государственного врача РФ от 28 января 2021г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
- Приказ Минтруда России от 22.04.2021г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 № 63604);
- Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 774н «Об общих требованиях к организации безопасного рабочего места»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021г. № 3455-р;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

1.1.2 Категория слушателей:

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления:

- заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
- руководители структурных подразделений;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда.

Категории работников:

- руководитель организации;
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.1.3. Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий и/или электронного обучения.

Допускается проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение слушателей, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знаний требований охраны труда. Обмен информацией между слушателями, проходящими обучение, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, а

также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.1.4. Трудоемкость освоения: 24 академических часа, включая все виды контактной и самостоятельной работы слушателя.

1.1.5. Период освоения: не менее 3-х учебных дня.

1.1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы: результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом.

1.2. Цель освоения

Целью освоения программы являются систематизировать знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3 Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» слушатель:

Должен знать:

- правовые, нормативно-технических и организационных основ охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- принципы социального партнерства работодателя и работников в сфере охраны труда, порядка организации общественного контроля;
- основы физиологии человека и рациональных условий его деятельности;
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
- средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- основные функции и полномочий органов государственного управления, надзора и контроля охраны труда;
- методы организации и управления охраной труда, в том числе новых элементов системы управления охраной труда»;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;

Должен уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда.

1.4 Учебно-тематический план

Наименование разделов/ тем	Всего	Из них:	
		Теоретические занятия	Практические занятия
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4	-
Тема 1.1 Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-
Тема 1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-
Тема 1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	-
Тема 1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1	-
Тема 1.5 Социальное партнерство в сфере труда	1	1	-
Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации	4	4	-
Тема 2.1 Стратегия работодателя в области охраны труда	1	1	-
Тема 2.2 Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда	0,5	0,5	-
Тема 2.3 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	0,5	-
Тема 2.4 Лидерство в области охраны труда	1	1	-
Тема 2.5 Мотивация работников на безопасный труд	1	1	-
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	11	8	3
Тема 3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	1	1	-
Тема 3.2 Управление документами	1	1	-
Тема 3.3 Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5	-
Тема 3.4 Специальная оценка условий труда в организации	1	1	-
Тема 3.5 Оценка и управление профессиональными рисками	1	1	-
Тема 3.6 Организация обучения по охране труда	1,5	0,5	1
Тема 3.7 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и	1	0,5	0,5

обезвреживающими средствами			
Тема 3.8 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	-
Тема 3.9 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-
Тема 3.10 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-
Тема 3.11 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-
Тема 3.12 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ	1	0,5	0,5
Тема 3.13 Разработка инструкций по охране труда	1	-	1
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	2
Тема 4.1 Порядок расследования несчастных случаев	2	1	1
Тема 4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	0,5	0,5
Тема 4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	0,5	0,5
Итоговая аттестация (тестирование)	1	-	1
ИТОГО	24	18	6

1.5 Календарный учебный график

Наименование разделов/ тем	Неделя, день недели				
	1 неделя				
	1	2	3	4	5
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	4				
Тема 1.1 Основные понятия охраны труда	0,5				
Тема 1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5				
Тема 1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда	1				
Тема 1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1				
Тема 1.5 Социальное партнерство в сфере труда	1				
Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации	4				
Тема 2.1 Стратегия работодателя в области охраны труда	1				
Тема 2.2 Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда	0,5				
Тема 2.3 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5				
Тема 2.4 Лидерство в области охраны труда	1				
Тема 2.5 Мотивация работников на безопасный труд	1				
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации		8	3		
Тема 3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в		1			

организации.					
Тема 3.2 Управление документами		1			
Тема 3.3 Информирование работников об условиях и охране труда		0,5			
Тема 3.4 Специальная оценка условий труда в организации		1			
Тема 3.5 Оценка и управление профессиональными рисками		1			
Тема 3.6 Организация обучения по охране труда		1,5			
Тема 3.7 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами		1			
Тема 3.8 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам		0,5			
Тема 3.9 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников		0,5			
Тема 3.10 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания			0,5		
Тема 3.11 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников			0,5		
Тема 3.12 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ			1		
Тема 3.13 Разработка инструкций по охране труда			1		
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний			4		
Тема 4.1 Порядок расследования несчастных случаев			2		
Тема 4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний			1		
Тема 4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда			1		
Итоговая аттестация (тестирование)			1		
ИТОГО	8	8	8		

1.6 Рабочие программы разделов

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак.час		Содержание
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации			
Тема 1.1 Основные понятия охраны труда	Л	0,5	<p>Понятие «охрана труда». Безопасность труда. Основные принципы обеспечения охраны труда. Основная задача охраны труда. Цели охраны труда. Понятие социально приемлемого риска. Основные принципы обеспечения охраны труда. Потенциальная опасность и риск. Понятия «вредный производственный фактор», «опасный производственный фактор», «опасность». Условия труда: производственная среда и организация труда. Понятие «безопасные условия труда». Основная задача безопасности труда. Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.</p> <p>Основные принципы обеспечения безопасности труда. Понятия: «рабочее место», «средство индивидуальной</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час		Содержание
			защиты», «средства коллективной защиты», «производственная деятельность», «государственная экспертиза условий труда», Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда
Тема 1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда	Л	0,5	<p>Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации (далее РФ), федеральные и конституционные законы, Трудовой Кодекс (далее ТК) РФ, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ, акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов РФ.</p> <p>Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.</p> <p>ТК РФ, основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.</p> <p>Гражданский кодекс РФ в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.</p> <p>Уголовный кодекс РФ в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p> <p>Кодекс РФ об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p> <p>Законодательные и иные нормативные правовые акты РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Законы РФ о техническом регулировании, промышленной и пожарной безопасности.</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час	Содержание
		<p>Налоговый кодекс РФ в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.</p> <p>Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.</p> <p>Функции и полномочия в области охраны труда Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, осуществляющих управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта РФ) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.</p> <p>Виды нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда</p> <p>Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и её роль в системе государственного надзора и контроля.</p> <p>Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.</p> <p>Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.</p> <p>Порядок принятия актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Локальные нормативные акты по охране труда.</p> <p>Основные отличия государственных нормативных требований охраны труда от требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда</p>
Тема 1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда	Л	<p>1</p> <p>Права работника в области охраны труда. Основные права работника.</p> <p>Гарантии права работника на охрану труда. Способы защиты трудовых прав и свобод.</p> <p>Категории работников по характеру их трудовых функций.</p> <p>Основные мероприятия по организации работы по охране труда.</p> <p>Служба охраны труда в организации и ее функции.</p> <p>Права работников службы охраны труда. Типовая структура и нормативы численности службы охраны труда.</p> <p>Распределение обязанностей работодателя по охране труда среди работников.</p> <p>Обязанности работодателя по обеспечению</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час		Содержание
			<p>безопасных условий и охраны труда. Права и обязанности работодателя – предпринимателя в сфере охраны (безопасности и гигиены) труда. Организация и функции служб охраны труда на предприятии. Основными задачами службы охраны труда</p>
<p>Тема 1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</p>	Л	1	<p>Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции нормативного правового регулирования, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда. Государственное управление охраной труда на территории субъектов РФ. Правовое обеспечение и организация проведения единой государственной политики в области охраны труда. Межведомственные координационные советы по охране труда. Основные задачи совета. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственная система управления охраной труда. Государственный надзор и контроль в области охраны труда. Классификация форм государственного надзора и контроля за соблюдением норм трудового права. Основные задачи органов федеральной инспекции труда. Права государственного инспектора труда при осуществлении надзорно-контрольной деятельности. Федеральная инспекция труда как орган, обеспечивающий соблюдение норм трудового права. Участие Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора) в защите трудовых прав работников. Органы государственного надзора в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения в обеспечении защиты трудовых прав работников. Государственная экспертиза условий труда. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда имеют право</p>
<p>Тема 1.5 Социальное партнерство в сфере труда</p>	Л	1	<p>Основные положения социального партнерства в сфере труда. Понятие «социальное партнёрство». Основные принципы социального партнерства. Уровни системы социального партнерства. Формы социального партнерства в сфере труда. Профсоюзные инспектора труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Коллективный договор; его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Трудовой договор. Основные признаки трудового договора. Форма трудового договора. Ответственность за нарушение требований охраны</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак.час		Содержание
			труда
Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации			
Тема 2.1 Стратегия работодателя в области охраны труда	Л	1	Приказ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда». Цели и задачи охраны труда в перспективе создания безопасных и безвредных условий труда с "нулевым" производственно-обусловленным травматизмом и профессиональной заболеваемостью. Основные направления в области условий и охраны труда в организации. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Реализация основных направлений государственной политики в области обеспечения условий и охраны труда
Тема 2.2 Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда	Л	0,5	Цели работодателя в области охраны труда. Задачи работодателей для достижения целей в области охраны труда
Тема 2.3 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Л	0,5	Обязанности по обеспечению безопасных условий охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда
Тема 2.4 Лидерство в области охраны труда	Л	1	Как лидерство влияет на безопасность в области охраны труда. Цель процесса формирования и развития лидерства в области охраны труда. Принципы лидерства в области охраны труда. Основные функции лидера. Порядок формирования и развития лидерства области охраны труда. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства
Тема 2.5 Мотивация работников на безопасный труд	Л	1	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. Основные понятия управления мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда. Формирование культуры безопасного труда, культуры безопасности
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации			
Тема 3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	Л	1	Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления. Руководство МOТ-СУOТ 2001, OHSAS 18001-1996 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования. Структура и содержание основных документов СУOТ. Политика организации в сфере охраны труда. Цели и задачи корпоративного управления охраной труда. Идентификация и оценка рисков. Организационные структуры и ответственность персонала. Обучение, осведомленность и компетентность персонала. Взаимосвязи, взаимодействие и информация. Документация и управление документацией.

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак.час		Содержание
			<p>Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций. Взаимодействие с подразделениями. Контроль: мониторинг и измерение основных показателей. Отчетные данные и их анализ. Аудит функционирования СУОТ. Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства. Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.</p>
<p>Тема 3.2 Управление документами</p>	Л	1	<p>Перечень необходимой документации по охране труда. Руководство по СУОТ. Правила по распределению обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Отчётность и формы отчётных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа. Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организации. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организации. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок выдачи свидетельств на сертификацию и порядок её проведения.</p>
<p>Тема 3.3 Информирование работников об условиях и охране труда</p>	Л	0,5	<p>Формы и способы информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.</p>
<p>Тема 3.4 Специальная оценка условий труда в организации</p>	Л	1	<p>«Положение о системе управления охраной труда». Основные задачи Системы управления охраной труда (СУОТ). Внедрение на производстве методов СУОТ. Документация СУОТ. Ключевые мероприятия СУОТ и опасные отрасли. Контроль опасных факторов. Пригодность систем управления для охраны труда. Преимущества СУОТ. Недостатки СУОТ. Основные элементы качественной системы управления охраной труда. Предотвращение опасных факторов. Управление изменениями. Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них. Меры по совершенствованию системы.</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час		Содержание
Тема 3.5 Оценка и управление профессиональными рисками	Л	1	<p>Понятия «профессиональный риск» и «управление профессиональными рисками». Цель и место оценки управления профессиональными рисками в системе охраны труда.</p> <p>Место оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда.</p> <p>Процедура оценки профессиональных рисков. Процесс управления профессиональными рисками. Этапы процесса управления профессиональными рисками. Комиссия по оценке рисков. Идентификация или выявление опасностей. Документы и информация, необходимые для выявления опасности. Оценка уровней рисков от выявленных опасностей.</p> <p>Методы оценки профессиональных рисков. Контрольные листы. Матричный метод. Матричный метод на основе балльной оценки. Анализ «галстук-бабочка». Анализ причинно-следственных связей. Метод анализа сценариев. Метод анализа «дерева решений». Метод анализа влияния человеческого фактора.</p> <p>Результат профессиональных рисков.</p> <p>Управление профессиональными рисками. Мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах. Методы оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.</p> <p>Корректировка оценки профессиональных рисков. Приоритетные меры управления профессиональными рисками. Дополнительные меры, направленные на снижение уровня профессионального риска.</p> <p>Ответственность за не проведение оценки профессиональных рисков.</p> <p>Основные принципы управления профессиональными рисками</p> <p>Меры профилактики профессиональных рисков.</p> <p>Методы обеспечения безопасности условий труда работников</p>
Тема 3.6 Организация обучения по охране труда в организации	Л	1,5	<p>Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Организация и проведение инструктажей по охране труда. Вводный инструктаж по охране труда. Инструктаж по охране труда на рабочем месте. Целевой инструктаж по охране труда.</p> <p>Организация и проведение стажировки на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте Программа стажировки на рабочем месте или</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час		Содержание
			<p>иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте.</p> <p>Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь.</p> <p>Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Программы обучения требованиям охраны труда. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда. Категории работников, подлежащие обучению требованиям охраны труда. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда. Плановое обучение требованиям охраны труда. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.</p> <p>Организация проверки знания требований охраны труда. Состав комиссий по проверке знания требований охраны труда.</p> <p>Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.</p> <p>Протокол проверки знания требований охраны труда работников.</p> <p>Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях</p>
<p>Тема 3.7 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами</p>	Л	0,5	<p>Приказ Минтруда России от 29 октября 2021г. № 766н. Обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами.</p> <p>Классы и виды, на которые подразделяют средства индивидуальной защиты.</p> <p>Средства защиты головы. Средства защиты лица. Средства защиты тела. Средства защиты рук. Средства защиты ног</p> <p>Эксплуатация, хранение и уход СИЗ. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена. Организация работы по обеспечению работников СИЗ</p>
	ПЗ	0,5	<p>Выдача СИЗ индивидуального учета. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты. Личная карточка учета выдачи СИЗ. Определение работодателем потребности в СИЗ. Выбор СИЗ. Область применения, класс защиты и эксплуатационные уровни средств индивидуальной защиты.</p> <p>Выдача дежурных СИЗ. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств. Выдача СИЗ с учетом</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак.час		Содержание
			<p>климатических особенностей и сезонности. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств</p>
<p>Тема 3.8 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам</p>	Л	0,5	<p>Понятие «гарантий» и «компенсаций». Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезд на работу в другую местность. Возмещение расходов связанных со служебной командировкой. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях работами экспедиционного характера. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. Гарантии работникам, избранным профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам. Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата программам специалитета или программам магистратуры. Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук. Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования. Гарантии и компенсации работникам получающим основное общее образование и среднее общее образование по очно-заочной форме обучения. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования.</p> <p>Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или одновременно компенсации. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации.</p> <p>Гарантии руководителю организации, ее заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации. Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров. Гарантии при переводе работника на другую</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час		Содержание
Тема 3.9 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	Л	0,5	<p>нижеоплачиваемую работу</p> <p>Гарантии работнику при временной нетрудоспособности.</p> <p>Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.</p> <p>Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование.</p> <p>Гарантии работникам при прохождении диспансеризации</p> <p>Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.</p> <p>Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации.</p> <p>Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.</p> <p>Медицинские осмотры. Порядок проведения предварительных осмотров. Порядок проведения периодических осмотров. Внеочередные медицинские осмотры.</p> <p>Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования некоторых категорий работников.</p> <p>Контроль состояния производственной среды</p>
Тема 3.10 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	Л	0,5	<p>Санитарно-бытовое обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда. Санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.</p> <p>Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям</p>
Тема 3.11 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	Л	0,5	<p>Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.</p> <p>Общее регулирование вопросов рабочего времени. Определение режимов рабочего времени. Время предоставления перерывов в работе, их конкретная продолжительность.</p> <p>Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.</p> <p>Время отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска.</p> <p>Регулирование общих вопросов предоставления работникам времени отдыха</p> <p>Перечень работ, где по условиям производства</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак.час		Содержание
			<p>(работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно.</p> <p>Продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов для обогрева и отдыха</p> <p>Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников организации:</p> <p>а) обеспечение рационального использования рабочего времени;</p> <p>б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;</p> <p>в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;</p> <p>г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников</p>
Тема 3.12 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ	Л	0,5	<p>Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ. Ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны руководства организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.</p> <p>Порядок обеспечения снабжения безопасной продукцией. Ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны руководства организации за выполнением согласованных действий по организации снабжения безопасной продукцией.</p>
	ПЗ	0,5	<p>Ваша компания (Заказчик) привлекает подрядчика для проведения высотных/ремонтных работ на территории действующего производства.</p> <p>Задача: Разработать пакет документов и провести мероприятия по допуску подрядчика в соответствии с требованиями законодательства РФ (ст. 214 ТК РФ, Постановление Правительства №2464)</p>
Тема 3.13 Разработка инструкций по охране труда	ПЗ	1	<p>Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда</p>
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний			
Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев	Л	1	<p>Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев.</p> <p>Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда.</p> <p>Причины профессионального травматизма. Виды и классификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.</p> <p>Причины профессиональных заболеваний и их классификация.</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак. час		Содержание
			<p>Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.</p>
	ПЗ	1	<p>Оформление материалов расследования несчастных случаев. Регистрация и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.</p> <p>Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.</p> <p>Расследование и учёт острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении).</p> <p>Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.</p> <p>Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.</p> <p>Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.</p> <p>Основные организационные приёмы предотвращения травматизма.</p>
Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Л	0,5	<p>Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причинённый его работником. Ответственность за вред, причинённый деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объём и характер возмещения вреда, причинённого повреждением здоровья. Материальный и моральный вред.</p> <p>Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования, основные понятия, лица, подлежащие обязательному</p>

Наименование тем	Виды учебных занятий, ак.час		Содержание
			социальному страхованию, права и обязанности субъектов страхования, средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы
	ПЗ	0,5	Определить, является ли этот случай страховым? (Основание: ст. 1, 3 ФЗ № 125-ФЗ, ст. 227 ТК РФ). Сформулировать последовательность действий работодателя после получения информации о травме. Составить приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая (кто должен входить в состав? минимальное количество — 3 человека). Указать форму документа, которым оформляется случай, если он признан связанным с производством. В какой срок акт должен быть утвержден и выдан пострадавшему?
Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	Л	0,5	Аудит по охране труда. Цели аудита по охране труда. Виды аудита по охране труда. Внутренний аудит по охране труда. Внешний аудит по охране труда. Дистанционный аудит охраны труда. Аудит охраны труда с выездом на объект. Документарный аудит по охране труда. Административная ответственность
	ПЗ	0,5	Организация и проведение внутреннего аудита: Подготовка и планирование. Анализ документаци. Аудит на рабочих местах. Оформление результатов. Корректирующие действия
Итоговая аттестация	ПЗ	1	Тестирование

1.7 Организационно-педагогические условия

Реализация программы осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности.

1.7.1 Требования к квалификации педагогических кадров

К реализации программы привлекаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

1.7.2 Требования к материально-техническому обеспечению

Материально-техническое обеспечение (далее – МТО) необходимо для проведения всех видов учебных занятий и аттестации, предусмотренных учебным планом по программе, и соответствует действующим санитарным и гигиеническим нормам и правилам.

МТО содержит специальные помещения: учебные аудитории для проведения лекций, практических (семинарских) занятий, практических работ и итоговой аттестации (в соответствии с утвержденным расписанием учебных занятий). Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью, оборудованием, расходными материалами, программным обеспечением, техническими средствами обучения и иными средствами, служащими для представления учебной информации слушателям.

Материально-техническое обеспечение, необходимое для освоения профессиональных компетенций:

Оборудование кабинета и рабочих мест слушателей:

- рабочее место преподавателя

- рабочие места слушателей.

Технические средства обучения:

- автоматизированное рабочее место преподавателя
- автоматизированные рабочие места обучающихся
- компьютеры с лицензионным программным обеспечением
- мультимедийный проектор
- экран (монитор, электронная доска)
- магнитная доска

Учебные и наглядные пособия:

- учебные фильмы
- учебные электронные материалы
- комплект учебно-методической документации
- наглядные пособия (плакаты, схемы, макеты)

1.7.3 Требования к информационному и учебно-методическому обеспечению

Для реализации программы используются учебно-методическая документация, нормативные правовые акты, нормативная техническая документация, иная документация, учебная литература и иные издания, информационные ресурсы.

Таблица 4 Учебно-методическая документация, нормативные правовые акты, нормативная техническая документация, иная документация, учебная литература и иные издания, информационные ресурсы

1 Нормативные правовые акты, иная документация
1.1 Федеральный закон от 2 июля 2021г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в раздел X «Охрана труда» внесены комплексные изменения, определены основы государственного управления охраной труда
1.2 Федеральный закон от 24.07.1998г. №125-ФЗ, «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
1.3 Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»
1.4 Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 № 713 (ред. от 23.05.2025) утверждает «Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»
1.5 Постановление Главного государственного врача РФ от 28 января 2021г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
1.6 Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
1.7 Приказ Минтруда России от 22.04.2021г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 № 63604)
1.8 Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
1.9 Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
1.10 Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя
1.11 Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
1.12 Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении Правил

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

1.13 Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

1.14 Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

1.15 Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

1.16 Приказ Минтруда России от 29 октября 2021г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

1.17 Приказ Минтруда России от 29 октября 2021г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

1.18 Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

1.19 Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

2 Основная литература

Охрана труда : учебник для СПО Н. Н. Карнаух. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 343 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15942-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/598471>

Охрана труда: учебник и практикум для вузов» А. А. Сафонов, М. А. Сафонова. Издательство Юрайт, 2024 г.-485 с.

Учебник. Охрана труда. М. Графкина, учебное пособие Изд. ИНФРА-М, 2021 г.-212 с.

Девисилов В.А. Охрана труда: учебник. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2013. – 448 с.

Учебное пособие. Охрана труда. М.Г. Федорищенко, М.В. Жолобова, И.В. Егорова, Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2016. – 90 с.

1.7.4 Общие требования к организации учебного процесса

Общие требования к организации учебного процесса определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

1.8 Формы аттестации

Оценка качества освоения программы осуществляется в форме текущего контроля и итоговой аттестации слушателей.

1.8.1 Текущий контроль успеваемости

Текущий контроль проводится преподавателями в процессе проведения лекционных и практических занятий в пределах учебного времени, отведенного на освоение программы в соответствии с учебно-тематическим планом и рабочей программой.

1.8.2 Итоговая аттестация

Итоговая аттестация является обязательным завершающим этапом освоения слушателями программы и проводится в целях оценки соответствия результатов освоения

программы планируемыми результатам обучения на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Для оценивания результатов используется бинарная шкала (зачтено, не зачтено).

К итоговой аттестации допускаются слушатели, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебно-тематический план программы. Процедура прохождения итоговой аттестации определяется локальным нормативным актом образовательной организации.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценочные материалы обеспечивают проверку достижения планируемых результатов обучения по программе и используются в процедуре текущего контроля успеваемости и итоговой аттестации.

2.1 Текущий контроль проводится в форме устного опроса

2.2 Итоговая аттестация проводится по окончании освоения программы в форме зачета, включающего в себя тестовый опрос.

До участия в итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие образовательную программу. Слушатели, пропустившие более 25% учебных занятий, допускаются до итоговой аттестации при условии самостоятельного освоения пропущенного материала.

Целью итоговой аттестации является установление уровня подготовки слушателей по изученной теме, а также установление соответствия достижения цели освоения программы: совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности.

Критерии и шкала оценки:

- критерии оценивания - правильные ответы на поставленные вопросы;
- показатель оценивания - процент верных ответов на вопросы;
- шкала оценивания (оценка) - выделено 2 уровня оценивания компетенций:
 - достаточный уровень (зачтено) - от 50% и более % правильных ответов и решений (выполнений);
 - недостаточный уровень (не зачтено) - менее 50% правильных ответов и решений (выполнений).

Для организации промежуточной аттестации слушателей, итоговой аттестации по образовательной программе педагогическими работниками, участвующими в реализации данной образовательной программы, разрабатываются фонды оценочных средств.

Фонды оценочных средств по программе состоят из трех частей:

- комплекты оценочных средств по учебным дисциплинам (модулям);
- комплекты оценочных средств по стажировке; (оформляем при наличии практики/ стажировки в Учебно-тематическом плане программы);
- комплект оценочных средств итоговой аттестации.